

Утверждаю:

Директор _____ /А.А.Магамедова/

План работы с молодыми педагогами в МБОУ «Шуанинская СШ» на 2024 - 2025 учебный год

Цель: создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

Задачи: • создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе молодым педагогам, оказание помощи в приобретении навыков практической деятельности, в планировании и организации учебной деятельности.

Основные принципы: -принцип уважения и доверия к человеку;

-принцип целостности;

-ПРИНЦИП сотрудничества;

-принцип индивидуализации .

Основные направления работы:

-планирование и организация работы по предмету; -планирование и организация воспитательной работы;

-работа с документацией;

-работа по самообразованию;

Содержание деятельности	Ответственный
Август	
Собеседование с молодыми специалистами	Зам. директора по МР
Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	Зам. директора по МР
Сентябрь	
Организационные мероприятия: · знакомство с традициями школы; · выбор и назначение наставников	Директор школы, зам. директора по МР
Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, тетрадей, дневников учащихся)	Зам. директора по МР Наставник
Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования	Зам. директора по МР
В течение учебного года	
Посещение уроков с целью оказания методической помощи специалистам	Зам. директора по МР, руководители МО, наставник.
Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. Д.	
Проведение открытых уроков МОЛОДЫШИ и вновь пришедшими педагогами.	

Октябрь	
Изучение методических разработок ”Как подготовить современный урок?“ ”Конспект урока“	Наставник
Выбор темы по самообразованию	

Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	
Ноябрь	
Изучение методических разработок ” Анализ внеклассного мероприятия", ”Методика проведения родительского собрания", ” Тематика родительских собраний”	Зам. директора по ВР, МР
Посещение оков опытных учителей. Анализ уроков	
Декабрь	
Изучение памяток ”Самоанализ урока", ”Виды самоанализа“	Наставник
Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	Зам. директора по МР
Февраль	
Лекция Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе”	Наставник
Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика (теория, характеристика урока. Анализ урока с позиции здоровьесбережения)	Зам. директора по МР
Март	
Практикум Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов урока“	Зам. директора по МР
Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	Педагог-психолог
Апрель	
Неделя молодого специалиста:	Зам. директора по МР, руководители МО, наставник.
Открытые уроки; выступления-презентации по теме самообразования	
Май	
Мониторинг удовлетворенности молодых вновь пришедших педагогов результатами своей деятельности.	Зам. директора по МР, руководители МО, наставник.
Круглый стол ”Компетенции и компетентность“	